

## 「work with Pride」策定 日本初の企業のLGBTに関する取り組み評価指標「PRIDE指標」にて インフォテリアが「シルバー」を受賞！

インフォテリア株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役社長：平野 洋一郎、証券コード：3853、以下、インフォテリア）は、性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体「work with Pride」（以下、wwP）が定める、日本初の企業のLGBT<sup>\*1</sup>（性的マイノリティ）に関する取り組みの評価指標「PRIDE指標」において、「シルバー」を受賞したことを発表します。

wwPは、企業等の枠組みを超えてLGBTが働きやすい職場づくりを日本で実現するため、本年6月に日本初となる企業のLGBTに関する取り組みの評価指標「PRIDE指標」を策定。2016年10月26日に開催された「第1回 work with Pride 2016 セミナー」において本年度の「PRIDE指標」獲得企業が発表され、インフォテリアは「シルバー」を受賞しました。

### ■ wwPによる、インフォテリアのLGBTに関する取り組みの評価点

インフォテリアでは、かねてよりダイバーシティの推進に注力し、育児・介護休業の取得奨励、外国籍社員への語学教育の無償提供、個人の生活環境に応じた柔軟なテレワーク制度の導入等により、海外展開の戦力となるグローバル人材の確保や、出産後でも安心して仕事と家庭を両立できる就業環境の創出に努めてきました<sup>\*2</sup>。2015年11月からはLGBT、外国籍、障がい者の雇用創出に向けた新施策を開始。パートナーシップ関係<sup>\*3</sup>が認定された社員への慶弔休暇の付与・結婚祝金の支給を社内規則に定めています。



2016年2月に実施した「LGBT社内研修会」、講師は東小雪氏（トロワ・クルール）

また、2016年2月には全社員を対象に「LGBT社内研修会」を実施し、社員がLGBTに関する理解を深めています。また、全社的にいつでも相談・意見ができる環境を整備し、産業医による定期的な健康相談の機会も設けています。このような施策がwwPに評価され、このたびの受賞となりました。

## ■インフォテリアによる今後の LGBT 活動の展開

インフォテリアでは創業当初よりのびのびと自分らしく働ける環境を目指し、LGBT も含めた全ての方にとって、採用や昇進において性別、国籍、人種、宗教、思想などにとらわれない姿勢を貫いてきました。また外国籍社員の採用を強化するうえで、LGBT 対応を行っていることは、海外リクルーティングでも高く評価されています。LGBT の方々の尊厳を大切にす社会制度の導入が先進国を中心に広まっている環境のなかで、インフォテリアでは今後も LGBT、外国籍、障がい者などの採用を強化することで、より一層のダイバーシティを推進します。

※1：レズビアン、ゲイ、バイセクシャル、トランスジェンダーなどの性的マイノリティの総称。

※2：インフォテリア本社（東京都）における外国籍社員は約 1 割、女性社員は約 3 割です。

※3：戸籍上の性別が同じ二者間の社会生活における関係

### <参考>

2015 年 11 月 12 日発表 プレスリリース

「ダイバーシティ採用を推進し多様性を尊重する社会づくりに貢献  
～性的マイノリティ (LGBT)、外国籍、障がい者の採用に向けた新施策を開始～」

[https://www.infoteria.com/jp/news/press/2015/11/12\\_01.php](https://www.infoteria.com/jp/news/press/2015/11/12_01.php)

2016 年 3 月 4 日公開「インフォテリア社内 LGBT 研修レポート」

[https://www.infoteria.com/jp/news/newsttopics/2016/03/03\\_01.php](https://www.infoteria.com/jp/news/newsttopics/2016/03/03_01.php)

---

## ■「work with Pride」について（Web サイト <http://www.workwithpride.jp/>）

企業などの団体において、LGBT、すなわちレズビアン・ゲイ・バイセクシュアル・トランスジェンダーなどの性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体です。

2012 年に日本アイ・ビー・エム株式会社が、国際 NGO ヒューマン・ライツ・ウォッチと共同で日本での LGBT 従業者支援に関するセミナーを企画したことから始まりました。後に、LGBT 当事者が中心になって活動している認定特定非営利活動法人であるグッド・エイジング・エールズと特定非営利活動法人虹色ダイバーシティが加わりました。

work with Pride の目的は、日本の企業内で「LGBT」の人々が自分らしく働ける職場づくりを進めるための情報を提供し、各企業が積極的に取り組むきっかけを提供することです。

この目的を達成するために、work with Pride では年に 1 回協力企業に場所をお借りし、企業の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBT に関するセミナーを開催しています。

「work with Pride」facebook：<https://www.facebook.com/workwithprideinjapan>

## ■「インフォテリア株式会社」について（Web サイト <https://www.infoteria.com>）

1998 年に国内初の XML 専門ソフトウェア会社として設立されたインフォテリアは、企業内の多種多様なコンピューターやデバイスの間を接続するソフトウェアやサービスを開発・販売しています。主力製品の「ASTERIA」は、異なるコンピューターシステムのデータをプログラミングなしで連携できるソフトウェアで、大企業、中堅企業を中心に 5,646 社（2016 年 6 月末現在）の企業に導入されています。また「Handbook」は、営業資料や商品カタログ、会議資料などあらゆる電子ファイルをスマートフォンやタブレットで持ち運べるサービスのスタンダードとして、現在 1,060 件（2016 年 6 月末現在）の企業や公共機関で採用されています。

### <プレスリリース 掲載 URL>

[https://www.infoteria.com/jp/news/press/2016/10/26\\_01.php](https://www.infoteria.com/jp/news/press/2016/10/26_01.php)

---

### 【プレスリリースに関するお問い合わせ先（報道機関窓口）】

インフォテリア株式会社 広報・IR 室：長沼 史宏

TEL:03-5718-1297 / FAX:03-5718-1261 / E-mail: [press@infoteria.com](mailto:press@infoteria.com)

インフォテリア、ASTERIA、Handbook はインフォテリア株式会社の登録商標です。  
本文中の商品名は、各社の商標または登録商標です。