

中期経営計画2020：優秀な人材の獲得



成長を支える優秀な人材の獲得



★アウトプット価値志向

- ✓ 自由度の高い仕事環境を提供
- ✓ 「べき」より「たい」を多く



★国際競争力が高い

- ✓ 給与の国際競争力
- ✓ 企業文化・風土の国際競争力

120名 → 約180名

数ではなく質がポイント



★多様性を積極推進

- ✓ 性別/LGBT区別なく
- ✓ 日本国籍以外を積極的に



★新たなルート積極活用

- ✓ SNS採用
- ✓ インターン採用

「働き方改革」をリード



- 一律ではなく、個々の事情を重視して、生産性を最大化するテレワークを実施。
- 猛暑テレワーク、豪雪テレワーク、ふるさとテレワークなど特徴あるテレワークを考案、実施。
- Handbook, Platioなど自社製品を活用。
- 各種メディアからの取材多数。

新しい時代の優秀な人材が
集まり働きやすい環境を

未来へ「つなぐ」

 infoteria

中期経営計画2020 - まとめ

2020年度

★売上収益：50億円

国内事業を伸ばしながらも
海外売上率：50%

★営業利益：10億円

積極的な投資をしながらも
営業利益率：20%

★3つの新技術ラボを開設（製品軸 x 技術軸）

★M&A投資可能規模を200億円に

★ESG経営の推進

✓SDGsへの参画、グローバルアドバイザリーボード設置

★世界ブランド ASTERIA Corporation へ

✓日本名「アステリア株式会社」



2019年3月期 第1四半期 決算説明会

お問い合わせは：03-5718-1655

本説明会及び説明資料に含まれる将来の見通しに関する部分は、現時点で入手可能な情報に基づき判断したものであり、多分に不確定な要素を含んでおります。実際の業績等は、さまざまな要因の変化等により、これらの見通しと異なる場合がありますことをご承知おきください。

(証券コード：3853)

