

多様性を重視した採用推進



成長を支える優秀な人材の獲得



★アウトプット価値志向

- ✓ 自由度の高い仕事環境を提供
- ✓ 「べき」より「たい」を多く



★国際競争力が高い

- ✓ 給与の国際競争力
- ✓ 企業文化・風土の国際競争力

120名 → 約180名

数ではなく質がポイント



★多様性を積極推進

- ✓ 性別／LGBT区別なく
- ✓ 日本国籍以外を積極的に

2019/3末

140名

★新たなルート積極活用

- ✓ SNS採用
- ✓ インターン採用